



Evaluación de Desempeño

Claves para el éxito

Lead Others

Muchas organizaciones tienden a percibir la **Evaluación de Desempeño** como un trámite burocrático, una charla unidireccional hacia el colaborador o una justificación para la concesión o no de un bonus ligado a rendimiento.

En Atesora Group entendemos la **Evaluación de Desempeño** como una ocasión para alinear expectativas, una palanca de crecimiento humano y un pilar para la motivación laboral. Este Taller-Presentación Virtual ha sido diseñado para fundamentar esta filosofía y construir unas entrevistas útiles y deseadas por el colaborador.

Objetivos:

- Proporcionar un marco para que tanto managers como colaboradores entiendan sus roles y responsabilidades en el contexto de la **Evaluación de Desempeño**.
- Concebir la **Evaluación de Desempeño** como un proceso no únicamente unidireccional, sino como un espacio de corresponsabilidad entre manager y colaborador.
- Conocer algunas claves que permiten lograr el compromiso racional y emocional del colaborador, para que perciba la oportunidad de desarrollo que brinda la **Evaluación de Desempeño**.
- Entender la importancia de la habilidad de proporcionar feedback como palanca de mejora del desempeño.

Formato: Taller virtual

Fecha: Martes 25 de enero 2022

Hora de inicio: 12.00h

Envía tu solicitud al email info@atesoragroup.com indicando tu nombre y apellidos, empresa, cargo, y teléfono de contacto

Cupo limitado. Invitación exclusiva para RRHH.